



30 de junio de 2022

A: TODAS LAS AGENCIAS, CORPORACIONES, INSTRUMENTALIDADES PÚBLICAS, OFICINAS Y MUNICIPIOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO


CARLOS R. MELLADO LÓPEZ, MD
SECRETARIO DE SALUD

CARTA CIRCULAR NÚM. 2022-013

SALARIO MÍNIMO A SER DEVENGADO POR UN(A) PROFESIONAL DE LA ENFERMERÍA EN EL SERVICIO PÚBLICO

Mediante la Ley Núm. 28-2005, según enmendada, conocida como la “Ley para establecer las escalas de salario para los profesionales de la enfermería en el sector público”, se estableció el salario mínimo a ser devengado por un(a) profesional de la enfermería en el servicio público. Conforme a la Ley 28-2005, el personal de enfermería que preste servicios en una entidad pública devengará el salario mínimo básico mensual que se establece en dicha ley, basado en su preparación académica, experiencia y ejecución por una jornada de trabajo a tiempo completo de treinta y siete y media (37.5) horas semanales.

La Ley 28-2005 establece las siguientes escalas para los profesionales de la enfermería a tiempo completo en el servicio público:

Enfermera(o) Práctica(o) sin experiencia	\$1,800.00
Enfermera(o) Práctica(o) con experiencia	\$2,000.00
Enfermera(o) Asociada(o) sin experiencia	\$2,300.00
Enfermera(o) Asociada(o) con experiencia	\$2,500.00
Enfermera(o) Generalista sin experiencia	\$2,750.00
Enfermera(o) Generalista con experiencia	\$3,000.00

Para aplicar las nuevas escalas al personal de jornada parcial se deben seguir los siguientes pasos:

- a. Identificar la clasificación del empleado(a) para establecer el mínimo básico mensual que debe estar devengando de estar en una jornada completa.
- b. Dividir las horas semanales aprobadas para la jornada parcial entre treinta y siete horas y media (37.5)
- c. Tomar el resultado anterior y multiplicarlo por el mínimo básico mensual que debe devengar un empleado de tiempo completo dentro de dicha clasificación.
- d. El resultado anterior será el salario mensual básico del empleado en jornada parcial. Cabe señalar que, dicho salario mensual será pagado de acuerdo con las frecuencias de pago del sistema de nómina de la entidad pública¹.

Ejemplo:

- a. Enfermero Generalista con Experiencia a tiempo completo debe devengar el salario básico mensual de \$3,000.00;
- b. Si se le aprobó una jornada parcial de 30 horas semanales, se computa $30 / 37.5 = .80$;
- c. Se multiplica el $.80 \times \$3,000 = \$2,400$ (este será el salario mensual);
- d. El salario anual sería $2,400 \times 12 = \$28,800$.
 - i. Pago semanal = $28,800 / 52 = \$553.85$;
 - ii. Pago quincenal = $28,800 / 24 = \$1,200$;
 - iii. Pago bisemanal = $28,800 / 26 = \$1,107.70$;
 - iv. Cualquier otra frecuencia deberá ser determinada por la entidad pública.

Deberán aplicar las reglas de redondeo. Al redondear, el resultado nunca será menor del equivalente del salario anual que debe devengar el empleado ya sea de jornada completa o parcial.

El Secretario de Salud revisará las escalas establecidas en la Ley 28-2005 cada cinco años y hará los ajustes que estime pertinentes a las mismas. Toda agencia, corporación, instrumentalidad pública, oficina y municipio del Gobierno de Puerto Rico, deberá asegurarse que para el 1ro de julio de 2022 todo su personal de enfermería a tiempo completo esté ubicado en la escala correspondiente conforme a la Ley 28-2005.

¹ La cantidad anual que devengue el profesional de la salud se determina multiplicando el salario básico mensual por los meses del año (12). Para determinar el pago en cada periodo de nómina, se dividirá por la frecuencia de pagos de cada entidad gubernamental. Cuando la frecuencia es semanal, el salario anual se divide entre (52); cuando la frecuencia es bisemanal, se divide entre (26) y cuando la frecuencia es quincenal, se divide entre (24). Cualquier otra frecuencia deberá ser determinada por la entidad pública.